



**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Olecku za rok 2022**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,33	0,33	Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej.	Monitorowanie obciążenia pracą asystentów sędziów i w miarę potrzeb dokonywanie zmiany alokacji etatów.
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100,0	99,4	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Bieżąca analiza obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach i w miarę potrzeb dokonywanie zmiany alokacji kadry. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Prowadzenie posiedzeń sądowych z wykorzystaniem wideokonferencji i on-line. 4. Analiza danych dotyczących działalności Sądu w oparciu o składane sprawozdania statystyczne. 5. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	100,0	99,6	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania czasu sesyjnego. 3. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach. 2. Dążenie do racjonalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Monitorowanie sprawności postępowań sądowych. 4. Wzmoczony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych. 5. Prowadzenie posiedzeń sądowych z wykorzystaniem wideokonferencji i on-line.
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	32,0	27,0	1. Realizacja rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach.	1. Kontynuacja projektu Elektronicznego Potwierdzenia Odbioru w zakresie doręczania pism sądowych. 2. Korzystanie z rozwiązań centralnego wydruku pism sądowych. 3. Udział kadry orzeczniczej w szkoleniach. 4. Monitorowanie wpływu spraw oraz obciążenia pracą i w miarę potrzeb dokonywanie zmiany alokacji kadry. 5. Prowadzenie posiedzeń sądowych z wykorzystaniem wideokonferencji i on-line.
3	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3	0,8	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	1. Kontynuowanie w sądzie dyżurów mediatorów. 2. Udostępnienie mediatorom pomieszczenia w Sądzie na potrzeby przeprowadzania spotkań informacyjnych i mediacji. 3. Udostępnianie materiałów nt. mediacji na stronie internetowej Sądu.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

Na koniec roku 2022 wartość miernika:

- Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego – została osiągnięta na poziomie planowanym.
- Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) – została osiągnięta na poziomie korzystniejszym od zaplanowanego. 
- Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem) – nie została osiągnięta. 
- Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji - nie została osiągnięta.
- Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana - nie została osiągnięta.

Przyczyną nie osiągnięcia zaplanowanych wartości mierników były m.in.:

- długotrwała nieobecność jednego sędziego,
- wstrzymanie z dniem 23 listopada 2022 r. przydziału spraw sędziemu, który z dniem 1.01.2023 r. został przeniesiony do Sądu Rejonowego w Elku,
- delegowanie referendarza sądowego do pełnienia czynności referendarza w Sądzie Rejonowym w Giżycku od dnia 15.07.2022 r. do dnia 14.01.2023 r.
- długotrwałe absencje chorobowe oraz związane z urlopem macierzyńskim, rodzicielskim i wychowawczym w grupie urzędników i asystentów sędziego.



Olecko, dnia 22.02.2023 r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Olecku
(-)
Elżbieta Gałaszewska

PREZES
Sądu Rejonowego w Olecku
(-)
Katarzyna Jakubowska